

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000

ITER CARE S.r.l. consapevole del ruolo centrale e fondamentale delle risorse umane per l'azienda, prosegue nella sua mission di Responsabilità Sociale che caratterizza la storia aziendale nell'ambito della comunità economica e sociale, per evidenziare una piena condivisione degli obiettivi di responsabilità sociale adottando un Sistema di Gestione basato sui requisiti della Norma internazionale SA8000:2014.

ITER CARE S.r.l. intende sottolineare il proprio impegno al rispetto di tutti i requisiti della Norma SA8000 ed a garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo nell'ambito delle attività di Riesame della Direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento. Si impegna inoltre a garantire il rispetto delle leggi nazionali, altre leggi applicabili, nonché a rispettare le norme relative alla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, alla tutela dell'ambiente ed alla difesa dei diritti umani.

Per questo si adopera affinché sia sempre garantita, sia nell'ambiente di lavoro interno, sia nella catena di fornitura il rispetto dei seguenti requisiti:

1. la conformità ai requisiti della norma SA8000:2014;

- a. la negazione del lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo;
- b. la negazione del lavoro forzato e obbligato: la ITER CARE S.r.l. non ricorre o da sostegno all'utilizzo del lavoro forzato od obbligato e si astiene dal ricorrere o dare sostegno al traffico di esseri umani sia da parte sua o di altre organizzazioni o fornitori;
- c. la conformità alle leggi nazionali applicabili in materia di salute e sicurezza (Dlgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni);
- d. la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- e. la negazione di qualsiasi forma di discriminazione in fase di:
- f. assunzione, retribuzione, formazione, promozione, licenziamento, pensionamento in base a:
 - *razza, nazionalità, territoriale o sociale, condizione sociale, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari,*
 - *il rifiuto di sottoporre in nessun caso il personale a test di gravidanza o verginità;*
- a. il rispetto della dignità della persona, negando qualsiasi forma di procedure disciplinari rivolte a punizione corporale, coercizione mentale o fisica, abuso verbale rivolto al personale;
- b. la conformità alle leggi nazionali applicabili in materia di orario di lavoro (Statuto dei lavoratori, CCNL applicabile al ns settore specifico);
- c. la conformità alle leggi nazionali applicabili in materia di retribuzione (Statuto dei lavoratori, CCNL applicabile al ns settore specifico);

2. la conformità a tutte le convenzioni internazionali elencate nella Sezione II della SA8000:2014 (Convenzioni ILO, Dichiarazione universale dei diritti umani, Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dei bambini, Convenzione delle nazioni

Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne; Convenzione delle nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione, Convenzione internazionale sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali)

3. **Il costante monitoraggio e miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale da parte del Social Performance Team;**
4. **Adeguata Valutazione dei Rischi in materia di Responsabilità Sociale;**
5. **La diffusione della Politica Sociale SA8000;**
6. **Il coinvolgimento di tutto il personale nella gestione del Sistema Responsabilità Sociale.**
7. **La risoluzione di tutte le eventuali non conformità riscontrate attraverso idonee azioni correttive e preventive**
8. **L'accesso ai propri locali nel corso degli audit compiuti dall'ente di certificazione per verifiche annunciate o non.**

La Politica di Responsabilità Sociale è documentata e affissa in vari punti dell'Azienda a disposizione di tutto il personale. E' presente inoltre sul sito internet aziendale www.lindusgroup.com per tutte le parti interessate individuati.

La ITER CARE S.R.L. ha individuato le seguenti parti interessate:

Il Personale: è considerato elemento di primaria importanza. L'Azienda si impegna pertanto a garantire il rispetto delle norme sul rapporto di lavoro e a contribuire all'affermarsi di un clima di lavoro positivo, aperto, dinamico e trasparente.

I Fornitori/Subfornitori: il rapporto con i fornitori/subfornitori è basato sul reciproco interesse e nel rispetto dei diritti umani, dei principi etici e di responsabilità sociale. La ITER CARE S.r.l. si impegna pertanto a mantenere attivo e costante il dialogo ed il monitoraggio lungo tutta la filiera della catena di fornitura.

Il Cliente: ITER CARE S.R.L. si impegna a consolidare nel tempo una partnership proficua e di soddisfazione per entrambe le parti, attraverso:

- la garanzia di un servizio efficiente,
- il rispetto dei requisiti SA8000 e del codice etico,
- la trasparenza in tutte le attività.

I Soci: sono considerati elementi vitali e fondamentali per l'azienda, lo strumento vero per la realizzazione di iniziative concrete e per la crescita collettiva della stessa.

La Collettività: ITER CARE S.R.L. si impegna a mantenere la comunicazione esterna attiva e costantemente aggiornata relativamente alla gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

La sistematica raccolta di dati gestionali ed il confronto continuo concorrono a definire le condizioni per un riesame del Sistema di Gestione per intervenire nei punti/ processi/ procedure rivelatisi critici e mantenere attivo un processo di miglioramento continuo.

Nell'eventualità in cui il lavoratore voglia comunicare informazioni aggiuntive o presentare un reclamo al SAAS o a SMC può contattare:

1. SMC Slovensko a.s. - Bratislava- Slovakia - e-mail: info@smc.sk. Indirizzo per il consulto del regolamento: www.smc.sk e la vostra comunicazione o il Vostro reclamo verrà gestito oggettivamente.
2. Riferire al SAAS: **Social Accountability Accreditation Services**, Tel: +1 (212) 391-2106, fax: +1 (212) 684-1515 o email: saas@saasaccreditation.org

La Direzione provvede periodicamente a riesaminare la presente politica per verificarne l'idoneità e l'efficacia in relazione alle variazioni interne ed esterne.

Ceccano (FR), 23.08.2023

LA DIREZIONE
Giuseppe Masi